

**Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan (Studi: PT MitraBuana JayaLestari)**

Natasha – 1201004102

ABSTRAK

Di zaman yang semakin berkembang ini, persaingan dalam bisnis semakin meningkat. Sehingga perusahaan harus memiliki kinerja yang bagus. Untuk itu dibutuhkan produktivitas karyawan yang baik, yang dapat meningkatkan daya saing perusahaan. Dalam penelitian ini, PT MitraBuana JayaLestari harus meningkatkan motivasi karyawannya dan gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh karyawannya agar produktivitas kerja karyawannya meningkat. Tujuan dalam penelitian ini adalah menganalisis Motivasi dan Gaya Kepemimpinan para karyawannya terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT MitraBuana JayaLestari. Metode dalam penelitian ini menggunakan regresi sederhana dan regresi berganda. Data diperoleh dari kuisioner yang disebarkan pada semua karyawan di PT MitraBuana JayaLestari mengenai motivasi, gaya kepemimpinan dan produktivitas kerja karyawan dengan menggunakan metode regresi. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, diperoleh bahwa motivasi di perusahaan baik dan gaya kepemimpinan juga baik, akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Di mana motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Serta motivasi dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Kata Kunci: *Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Produktivitas Kerja Karyawan*